CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2021/2022
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- Che in data 25 novembre 2021, il Dirigente Scolastico del Liceo Scientifico "G. Galilei" di Trebisacce (CS), la RSU d'Istituto e i rappresentanti Sindacali(T.A.S.) hanno sottoscritto il Contratto Integrativo diIstituto di cui all'art. 22 comma 4 del CCNL 2016/2018;
- Che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- Che la contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico/amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
  - ✓ **Vista** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 – sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
  - ✓ **Vista** la del. n. 37 del Collegio dei docenti n. 4 del 28 ottobre 2021 in cui viene approvata la revisione del PTOF per l'anno scolastico 2021/2022;
  - ✓ **Vista** la nota MIUR n. 21503 del 30/09/2021 relativa all'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il Fondo M.O.F. a.s. 2021/2022;
  - ✓ **Vista** la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal DSGA;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA
Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 25/11/2021
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2021/2022
Organizzazioni sindacali firmatarie	SAB

Sigle sindacali invitate	CGIL – GILDA - CISL - UIL
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico Dott.ssa Elisabetta D'Elia RSU d'Istituto: Prof. Leonardo CIACCI Sig. Antonio CIOFFI
Soggetti destinatari	Docenti e personale ATA Liceo Scientifico "G. Galilei" Trebisacce (CS)
Materia trattante dal contratto integrativo	1) Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica 2) Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e inuscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare 3) Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine diuna maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); 4) Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica; 5) Criteri per la ripartizione delle risorse delFIS; 6) Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola – lavoro (PCTO) e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; 7) Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispettodegli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; 8) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto stipulato il 25/11/2021 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto
(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa
Il compito istituzionale della scuola è garantire il successo formativo di ciascun allievo rimuovendo gli ostacoli di qualsiasi natura e promuovendo le attitudini e le vocazioni di ognuno. Non solo per ottemperare a questo obbligo istituzionale, ma anche per caratterizzarne l'azione, la comunità scolastica ha elaborato la propria offerta formativa prevedendo azioni didattico – formative e organizzative che fossero rispondenti alle criticità emerse dal RAV e agli obiettivi rispondenti al proprio PdM che tendono a eliminare o, perlomeno ridurre, le emergenze rilevate quali:

- ✓ Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per gli alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- ✓ Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- ✓ Acquisizione di competenze e conoscenze nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo, che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

- ✓ **Titolo Primo – Disposizioni generali:** vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D. L.gs 165/2001.
- ✓ **Titolo secondo – Relazioni e diritti sindacali:** vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma della Legge 135/2012 art. 2, comma 17;
- ✓ **Titolo terzo - attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro:** si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008;

- ✓ **Titolo quarto -Prestazioni aggiuntive del personale Docente e ATA:** vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001;
- ✓ **Titolo quinto – Disposizioni particolari per il personale docente e ATA;**
- ✓ **Titolo sesto – Determinazione e attribuzione Fondo d'Istituto:** vengono definiti i criteri, le modalità e la ripartizione delle somme disponibili
- ✓ **Titolo settimo – Utilizzo del salario accessorio**
- ✓ **Titolo ottavo – Norme transitorie e finali**

b) Utilizzazione del Fondo d'Istituto

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della qualità dell'outcome con riferimento specifico al PTOF. Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa. Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto Integrativo di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa. I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

Circa il fondo per la valorizzazione: al fine di contemperare gli obiettivi della premialità con la copertura economica derivante da lavoro straordinario, di intensificazione, di coordinamento e dalla ricca progettualità d'istituto, dal combinato disposto cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n.

107, e la legge di bilancio 2020 – la n. 160/2019 art. 1, c. 249, esso è utilizzato in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione. Infatti risulta che il fondo in parola in parte è contrattato come parte integrante del Fis, in parte, pari a Euro 5.000,00 sarà destinato alla valorizzazione di tutto il personale nella misura max del 10% di ciascun organico. Anche questa dotazione è ripartita per il 25% personale ATA e 75%personale Docente e si eleggono come criteri per l'attribuzione: puntualità, disponibilità e flessibilità nei tempi e nei compiti. **NON si procederà all'auto candidatura. Il personale meritevole sarà individuato dal Dirigente Scolastico**

Partendo dall'assegnazione delle risorse come da nota MI n. 21503 del 30 settembre 2021;

Considerando anche l'art. 88 del CCNL 29/11/2007- circa la quota variabile dell'indennità di direzione spettante al DSGA e il compenso spettante al personale che sostituisce il DSGA o ne svolge le funzioni in caso di assenza o impedimento;

La consistenza finanziaria oggetto di confronto risulta così articolata:

MOF 2021/22	CSPS310001					
TIPOLOGIA COMPENSO MOF	***Nota MI 21503 del 30/09/2021***		***da Cedolino Unico***		**Modifiche in**	**TOTALE**
	A.S. 2021/22	**PG**	**ECONOMIE**	**PG**	**Contrattazione**	**A.S. 2021/22**
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	33.597,34	PG5	5.367,01	PG5	4.309,16	**43.273,51**
FUNZIONI STRUMENTALI	2.605,63	PG5		PG5		**2.605,63**
INCARICHI SPECIFICI ATA	1.816,91	PG5		PG5		**1.816,91**
AREA A RISCHIO	417,37	PG5		PG5		**417,37**
ORE ECCEDENTI Sc. Inf.-Primaria	-	PG6	-	PG6		**0,00**
ORE ECCEDENTI Sc. Secondaria	2.007,48	PG6	3.607,95	PG6		**5.615,43**
ATTIVITA' COMPLEM. ED. FISICA	1.984,75	PG12	3.818,43	PG12	-1.900,00	**3.903,18**
IND. LAVORO NOTT./FESTIVO	-	PG5		PG5		**0,00**
VALORIZZAZIONE del pers. scolastico	7.409,16	PG5		PG5	-2.409,16	**5.000,00**
TOTALE GENERALE MOF 2021/22	**49.838,64**		**12.793,39**		**0,00**	**62.632,03**

Pertanto le somme oggetto di contrattazione risultano:

***solo* F.I.S.**	LORDO dip.	**Org.Dir.**	**Riparto**	Quote	Importi FIS	Area a rischio	*Valorizzazione*
FIS + Economie CU + *Modifiche*	**43.273,51**	56	**Docenti**	74,00%	29.805,73	308,85	3.700,00
Ind.di Direzione (DSGA e Sostituto)	**2.995,49**	17	**ATA**	24,00%	9.666,72	100,17	1.200,00
FIS + Economie CU + Modifiche	**40.278,02**	**73**	Fondo di riserva	2,00%	805,56	8,35	100,00
			Totale	100,00%	**40.278,01**	**417,37**	**5.000,00**

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificatamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti, nonché la quantificazione effettiva delle ore utili e necessarie alla stessa.

Destinazioni ancora da regolare, rinviate a una successiva negoziazione	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
Assegnazione complessiva intero fondo	62.632,03
Totale poste di destinazione	48.591,84
SOMME NON IMPEGNATE	**14.040,19**
FIS ATA	51,72
Incarichi specifici ATA	191,91
Aree a rischio ATA	0,17
Valorizzazione ATA	1.200
FIS docenti	38,23
Funzioni strumentali	0,63
Educazione fisica	2.328,18
Valorizzazione docenti	3.700
Ore eccedenti	5.615,43
Fondo di riserva	913,92
TOTALE	**14.040,19**

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate. Il presente accordo succede a quello stipulato per l'a.s. 2021/2022.

Il presente contratto integrativo è stato stipulato nel pieno rispetto delle norme contenute negli artt. 22 e 23 del CCNL 2018, comparto Istruzione e Ricerca, inseriti nel Titolo I, "Relazioni sindacali", della Sezione Scuola, nonché delle norme, eventualmente ancora applicabili, contenute nei CCNL precedenti, in applicazione dell'art. 1 co. 10 del citato CCNL 2018.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche

f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione. Pertanto, tecnicamente si tratta di un aspetto non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011 I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo al fine di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica. Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

g) Altre informazioni

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

la pubblicazione e la diffusione della contrattazione d'Istituto 2021/22 ,immediatamente dopo il rilascio del prescritto parere di compatibilità finanziaria da parte dei Revisori dei Conti, e di allegare alla medesima:

- ✓ la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi;
- ✓ la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestionedell'intero processo amministrativo – gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Elisabetta D'Elia

Firma autografa
sostituita a mezzo stampa ex
art. 3, c.2, D.Lgs n.39/93